

L'entretien annuel d'évaluation : enjeux et méthodes



Directeurs, cadres, chefs de service ou d'équipe ayant une responsabilité de management



Prérequis

Aucun



Durée

2 jours consécutifs, soit 14 heures



Dates et lieu

1-2 juillet 2024 à Niort – [Date limite d'inscription](#) : 3 juin 2024



Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum



Coût pédagogique

780 € nets de taxes



Intervenant

Christian LAVERGNE



Objectifs pédagogiques

Développer sa capacité à évaluer les actions et les activités de ses collaborateurs
Mener et réussir les entretiens annuels
Apprécier les principales évolutions, avantages et contraintes liés à l'exercice de cette fonction
Acquérir de bonnes pratiques professionnelles, des outils concrets, réalistes et adaptés



Méthodes pédagogiques

Pratique concrète de la démarche au travers d'exercices spécifiques
Questionnaires d'autodiagnostic
Remise d'outils et acquisition d'une méthode (trame d'entretien)
Entraînement à l'entretien à partir de cas concrets
Echanges et mutualisation d'expériences



Modalités d'évaluation

Test de positionnement individuel en amont de la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation mais également évaluations formatives au cours de la formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation
Attestation de formation individuelle délivrée après la formation

L'entretien annuel d'évaluation : enjeux et méthodes

Contenu

- ✓ L'évaluation : définition, conceptualisation
 - Ce qu'elle n'est pas, ce qu'elle implique, ce qu'elle permet, ce qu'elle apporte
- ✓ Les étapes de l'évaluation :
 - La notion de contrat et d'objectifs
 - La mise en adéquation des ressources, des activités et des résultats
 - Le feed-back constructif : un droit des salariés à un minimum de reconnaissance
- ✓ Les outils de l'évaluation :
 - La notion de critère qualitatif et quantitatif
 - Le concept de « Signes de Reconnaissance »
 - Savoir faire des critiques constructives et recadrer
 - Impulser une « pédagogie du soutien à la qualité »
- ✓ Mettre en place les entretiens d'évaluation :
 - Principes de base et spécificités
 - Préparation mutuelle en amont
 - Bilan réciproque de l'année écoulée
 - Perspectives et objectifs
 - Conclusion et suivi des décisions
- ✓ Approche des situations particulières ou délicate
- ✓ Jeux de rôles et simulations

Indicateurs de résultats

3 groupes en intra en 2020 et 3 groupes en 2021 – 36 personnes formées
97% des stagiaires sont satisfaits de la formation