

## Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### Public

Managers, membres du CSE, service RH

### Prérequis

Aucun

### Durée

1 jour, soit 7 heures

### Dates et lieu

12 septembre 2024 à Bordeaux- Date limite d'inscription : 12 août 2024

### Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

### Coût pédagogique

390 € nets de taxes

### Intervenant

Morgane CANTRELLE

### Objectifs pédagogiques

Distinguer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes d'autres comportements, dans ses manifestations, causes et conséquences  
Connaître les obligations de l'employeur et les prérogatives du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes  
Identifier les différents moyens et bonnes pratiques pour prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail  
Comprendre les freins à l'expression des salariés et comment accompagner les victimes dans leurs choix

### Méthodes pédagogiques

Echanges basés sur des apports théoriques et pratiques  
Etude d'un cas pratique en entreprise  
Synthèse des bonnes pratiques

### Modalités d'évaluation

Quiz, exercices, étude de cas pour validation des acquis de la formation  
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation  
Attestation de formation individuelle délivrée après la formation

## Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### Contenu

- ✓ Rappel : notions juridiques et approfondissements ; quelques chiffres
  - Notions juridiques et approfondissements
  - Quelques chiffres : la réalité
- ✓ Réalité du harcèlement et représentation
  - Exercices en sous-groupe
- ✓ Comment agir ?
  - Étude de cas réel en entreprise
  - Liste d'actions non exhaustives : choisir les actions qui vous paraissent opportunes et argumentez votre choix
- ✓ La stratégie de l'agresseur (30 min)
  - Repérages des principaux comportements d'agresseurs
  - Échanges / débat
- ✓ Accueillir un collaborateur victime ou témoin (45 min)  
Conseils et méthodes pour structurer et conduire ce type d'entretien
  - Mise en situation

#### Travail d'intersession (optionnel) 0,5 jours

- ✓ Retour d'expériences et de situations rencontrées
- ✓ Échanges / analyse / conseils
- ✓ Validation / ancrages
- ✓ Approfondissements

### Indicateurs de résultats

Formation ouverte en inter et intra en 2020 – 12 personnes formées  
100% des stagiaires sont très satisfaits et satisfaits de la formation