

Evaluer et développer les compétences

Public

Toute personne en charge d'évaluer des compétences, managers, DRH ou en vue d'une prise de poste

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour, soit 7 heures

Dates et lieu

5 juillet 2023 à Niort – **Date limite d'inscription** : 1^{er} juin 2023

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum et 12 personnes maximum

Coût pédagogique

370 € nets de taxes par personne

Intervenant



Christian LAVERGNE

Objectifs pédagogiques

Développer des habiletés managériales pour évaluer juste
Savoir observer et évaluer les compétences au quotidien de ses collaborateurs
Acquérir une méthode pour fixer des objectifs réalistes et mesurables
Elargir son registre managérial pour accompagner le développement de ses collaborateurs



Méthodes pédagogiques

Apports théoriques illustrés d'exemples professionnels concrets
Echanges entre les stagiaires et l'intervenant
Exercices d'intégration



Modalités d'évaluation

Test de positionnement individuel en amont de la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation mais également évaluations formatives au cours de la formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation individuelle délivrée après la formation

Evaluer et développer les compétences

Contenu

- ✓ Développer ses capacités à évaluer au quotidien
 - Intégrer l'évaluation dans un processus itératif constant
 - Savoir poser les bonnes questions et recueillir des faits pour évaluer juste
 - Focaliser son observation sur les comportements maîtrisés ou non
 - Agir sur les comportements pour améliorer la performance
- ✓ Fixer des objectifs négociés et mobilisateurs
 - Définir des objectifs réalistes, observables et mesurables
 - Formuler des objectifs sources d'implication
 - Elaborer le plan d'action, choisir les situations professionnelles propices à l'atteinte des objectifs
 - Evaluer les résultats de l'objectif
- ✓ S'entraîner aux entretiens, à l'utilisation d'outils et de techniques efficaces
 - Disposer d'une méthode pour bien évaluer et fixer des objectifs
 - Développer des attitudes et comportements efficaces en entretien
 - Conduire un entretien de feed-back pour développer les compétences de ses collaborateurs
 - Savoir traiter les désaccords en situation d'évaluation

Indicateurs de résultats

Nouvelle formation, pas de statistiques