

Le télétravail : un nouveau mode d'organisation du travail

Public

DRH, RRH, Toute personne en charge de mettre en place le télétravail au sein de l'entreprise

Prérequis

Connaître les règles sociales en termes d'aménagements du temps de travail

Durée

1 jour, soit 7 heures

Dates et lieu

30 mai 2023 à Niort – *Date limite d'inscription : 2 mai 2023*

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

370 € nets de taxes

Intervenante

Delphine DEMAREZ

Objectifs pédagogiques

Connaître le cadre juridique du télétravail
Mettre en place le télétravail
Savoir mettre en place de manière méthodologique le Télétravail

Méthodes pédagogiques

Etudes de cas
Quiz sur l'aspect juridique du télétravail
Chaque participant détermine les enjeux du télétravail dans son organisation de travail

Modalités d'évaluation

Test de positionnement individuel en amont de la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation mais également évaluations formatives au cours de la formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation
Attestation de formation individuelle délivrée après la formation

Le télétravail : un nouveau mode d'organisation du travail

Contenu

- ✓ Télétravail : De quoi parle-t-on ?
- ✓ Le télétravail : avantages / inconvénients / points de vigilances
- ✓ Le cadre réglementaire du télétravail : accord collectifs / charte / avenant au contrat de travail
- ✓ Comment mettre en place le télétravail
Les étapes clés (fil conducteur pour votre structure)

[Cliquez ici pour consulter le programme détaillé de la formation](#)

Indicateurs de résultats

2 groupes en intra de 2020 à 2022– 9 personnes formées
100% des stagiaires sont très satisfaits de la formation