

## Paie : contrôler et sécuriser ses méthodes de calcul (niveau 2)

### Public

Personnes en charge des RH, RRH, assistant RH, gestionnaire RH

### Prérequis

Avoir suivi la formation Paie (niveau 1) ou équivalent

### Durée

2 jours consécutifs, soit 14 heures

### Dates et lieu

13-14 novembre 2025 à Niort – **Date limite d'inscription** : 13 octobre 2025

### Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

### Coût pédagogique

780 € nets de taxes

### Intervenant

Anthony MERLIERE

### Objectifs pédagogiques

Etablir la rémunération selon le temps de travail  
Mettre en œuvre de manière fiable la paie des salariés absents  
Décomposer le calcul des cotisations sociales  
Résoudre les difficultés liées aux opérations de fin de paie

### Méthodes pédagogiques

Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences  
Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation  
Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones  
Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert  
Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### Modalités d'évaluation

Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation  
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation  
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation.

## Paie : contrôler et sécuriser ses méthodes de calcul (niveau 2)

### Contenu

#### Etablir la rémunération selon le temps de travail

- ✓ Traiter les modalités du forfait et du temps assimilés ou non à du travail effectif
  - Forfait en heures
  - Forfait en jours
  - Temps assimilés ou non à du travail effectif
- ✓ Calculer les exonérations sociales et fiscales des heures supplémentaires et complémentaires
  - Heures supplémentaires
  - Heures complémentaires
- ✓ Traiter le cas des repos compensateurs et compte épargne-temps
  - Repos compensateurs
  - Compte épargne-temps (CET)
- ✓ Traiter les cas spécifiques
  - Travail de nuit
  - Travail le dimanche
  - Travail les jours fériés

#### Mettre en œuvre de manière fiable la paie des salariés absents

- ✓ Calculer les éléments relatifs aux congés payés
  - Droits à congés payés pour les temps complet et partiel
  - Valoriser l'indemnité de congés payés (méthode du maintien ou du dixième)
- ✓ Préciser la paie des autres congés
  - Les RTT
  - Les événements familiaux
  - Le fractionnement
  - L'ancienneté
- ✓ Calculer les éléments paies relatifs à un arrêt de travail : maladie, accidents du travail, maternité, paternité et accueil de l'enfant
  - Evolutions concernant le mode de calcul des IJSS
  - Le maintien de salaire en brut et en net
  - Le déclenchement de la garantie du net

#### Décomposer le calcul des cotisations sociales

- ✓ Déterminer le brut social, le brut abattu, le brut fiscal
  - Brut social
  - Brut abattu
  - Brut fiscal

## Paie : contrôler et sécuriser ses méthodes de calcul (niveau 2)

### Résoudre les difficultés liées aux opérations de fin de paie

- ✓ Calculer les indemnités de départ
  - En cas de licenciement
  - En cas de départ en retraite
  - En cas de rupture conventionnelle
- ✓ Traiter l'application du prélèvement à la source (PAS) de l'impôt sur le revenu
  - Cas particuliers (contrats courts, IJSS...)
- ✓ Traiter les retenues au profit des créanciers du salarié
  - Saisies, oppositions, pensions alimentaires
  - Coordonner ses retenues et le PAS
- ✓ Traiter les acomptes, avances, prêts
  - Acomptes
  - Avances
  - Prêts



### Indicateurs de résultats

Nouvelle formation, pas de statistiques