

## Référent CSE : Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### Public

Membres du CSE, Référents CSE « Lutte contre le HSAS »

### Prérequis

Aucun

### Durée

1 jour, soit 7 heures

### Dates et lieu

6 décembre 2024 à Niort– **Date limite d'inscription** : 6 novembre 2024

### Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

### Coût pédagogique

390 € nets de taxes

### Intervenante

Morgane CANTRELLE

### Objectifs pédagogiques

Distinguer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes d'autres comportements  
Comprendre le rôle des représentants du personnel et détailler le champ d'action du référent CSE  
Identifier les leviers du CSE pour faire émerger la parole et contribuer à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail  
Connaître les principes à respecter pour recueillir la parole des témoins et victimes et les accompagner dans leurs démarches

### Méthodes pédagogiques

Echanges basés sur des apports théoriques et pratiques  
Etude d'un cas pratique en entreprise  
Synthèse des bonnes pratiques

### Modalités d'évaluation

Quiz, exercices, étude de cas pour validation des acquis de la formation  
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation  
Attestation de formation individuelle délivrée après la formation

## Référent CSE : Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### Contenu

- ✓ Représentations et réalités du harcèlement sexuel au travail
  - Echanges
  - Chiffres et définitions des violences sexuelles et sexistes au travail
  - Récits et témoignages de victimes
- ✓ Quels rôles dans l'entreprise ?
  - Obligations de l'employeur
  - Rôles et moyens des référents et du CSE
  - Cas pratiques en sous-groupes
- ✓ Prévenir et réagir en situation
  - Pourquoi et comment libérer la parole ?
  - Quelles actions déclencher en cas de signalement ?
  - Cas pratiques en sous-groupes et jurisprudences
- ✓ Accueillir et accompagner un salarié victime ou témoin
  - Conseils et méthode pour structurer un entretien
  - Repérer la stratégie et les profil-types de l'agresseur
  - Comment prouver et jusqu'où accompagner ?
- ✓ Synthèse
  - Définir et délimiter le rôle des référents
  - Identifier les prochaines actions à mener dans son entreprise
- ✓ Travail d'intersession (optionnel) – 0.5 jour
  - Retour d'expériences et de situations rencontrées
  - Echanges / analyses / conseils
  - Validation / ancrages
  - Approfondissements

### Indicateurs de résultats

3 groupes en intra en 2022 et 2023 – 15 personnes formées  
100% des stagiaires sont très satisfaits et satisfaits de la formation